

Kirkkokiusatut-kirkkosiunatut

Kirkon alat ry:n edustajien toiminnanjohtaja **Ritva Rasilan** ja lakimies **Anna-Maria Nummisen** alustusten yhteenveto

Seurakunnat eivät työelämän pelisääntöjen säädöspuolella poikkea muista työpaikoista, eikä säädöksissä anneta mitään erityistä lupaa tai mahdollisuutta syrjintään seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvällä perusteella. Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu on työlainsäädännön keskeinen periaate.

Seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvä syrjintä ei ole ollut erityiskysymyksenä kirkon työmarkkinaosapuolten käsittelyssä. Osana Kirkon virka- ja työehtosopimusta asia on kuitenkin ollut. Jo 2000-luvun alkupuolelta lähtien on ollut Suositussopimus hyvän kohtelun edistämiseksi työpaikalla ja Menettelytavat epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi. Näiden suositussopimusten mukaan on meneteltävä myös seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvissä asioissa.

Olemme joissakin kirkollisten sopimusalojemme työpaikkojen henkilöstön vähentämistapauksissa havainneet perusteeksi kirjatun taloudelliset ja tuotannolliset syyt, mutta olemme tunnistaneeet tapauksiin liittyvän myös henkilöön liittyviä perusteita. Esim. viranhakuprosesseja arvioidessamme on joskus myös havainneet, että työnantaja on kiinnittänyt huomiota seksuaaliseen suuntautumiseen. On huomattava, että viranhakuprosessissa hakijoita arvioidaan muodollisen pätevyyden lisäksi myös henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella. Tavanomaisesti näitä ovat mm. yhteistyökyky tai joustavuus.

Meillä on ollut myös joitakin tapauksia, joissa työntekijän seksuaalinen suuntautuminen on ollut osa työriitaa.